



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด (งานบริหารงานบุคคล) โทร. ๐-๗๕๖๙-๑๕๗๖

ที่ พท ๗๒๐๐๑ / _____ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนชนุน

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลควนชนุน ได้จัดโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนชนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันจันทร์ที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลควนชนุน

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ เป็นเงิน ๕๗๖.- บาท
 - ๒. ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยายให้ความรู้ จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท
 - ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๐ บาท จำนวน ๗๖ คน เป็นเงิน ๔,๕๖๐.- บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๗๓๖.- บาท

ผลที่ได้รับ

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับ ในการบริหารงานหรือปฏิบัติงานและสามารถนำความรู้ที่ได้รับ มาปรับใช้กับการปฏิบัติงาน และยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในการบริการประชาชนตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมนำหลักคุณธรรม จริยธรรมที่ได้รับการอบรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

ข้อเสนอ/พิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

สำนักงานปลัด	
กองคลัง	
กองช่าง	
กองการศึกษาฯ	
กองสวัสดิการสังคม	

(ลงชื่อ)

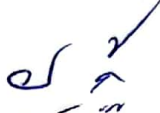
(นายฐานิส ขวัญกลับ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

เพื่อโปรดพิจารณาตามที่ขอมาเมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ของนายสมศักดิ์

(ลงชื่อ)


(นางสาวอุไรวรรณ แก้วนง)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....


(ลงชื่อ)


(นายเศรษฐา ชูดำ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(ลงชื่อ)


(นายวินัย มุสิกเจริญ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

**รายงานผลการดำเนินการโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง**

๑. ชื่อคณะ/บุคคลผู้เข้าร่วมโครงการ : คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน
๒. ตำแหน่ง : คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง จำนวน ๗๖ คน
๓. กำหนดการดำเนินโครงการ : วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒
๔. วัตถุประสงค์
 - ๔.๑ จัดการอบรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้าน
คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงาน เจ้าหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและ
เสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
 - ๔.๒ จัดการอบรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม
และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่
ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
 - ๔.๓ จัดการอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรของหน่วยงานทุกระดับและ
เพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุค
ใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
 - ๔.๔ จัดการอบรมเพื่อให้บุคลากรของหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม
จริยธรรม และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๕. เป้าหมาย : คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง จำนวน ๗๖ คน

๖. ความจำเป็นในการจัดทำโครงการ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๓ รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน
และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัด
ให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด
รวมทั้งกลไกในการส่งเสริม ให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส
โดยได้รับความคุ้มครอง จากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ข้อ ๑.๓.๑๔ การ
บริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและ การสร้างธรรมาภิบาลในสังคมไทย ให้
มีความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาลในภาครัฐอย่าง เป็นรูปธรรมทั้งด้านระบบการบริหารงานและ
บุคลากร มีการบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรม และประชาชนมี
ส่วนร่วม มีการกระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจ รับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่างส่วนกลาง ภูมิภาค และท้องถิ่น ข้อ
๔.๖ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และ ธรรมาภิบาลในสังคมไทย
ระบบการบริหารจัดการในภาครัฐที่ขาดประสิทธิภาพเป็นอุปสรรคที่สำคัญต่อการ พัฒนาประเทศมาอย่างต่อเนื่อง
ทั้งการให้บริการประชาชนยังไม่ได้มาตรฐานสากล การบังคับใช้กฎหมายที่ขาดประสิทธิภาพ การบริหารจัดการและ
การให้บริการของท้องถิ่นขาดความโปร่งใส ระบบและกระบวนกรยุติธรรมไม่สามารถ อำนวยความยุติธรรมได้

อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม รวมทั้งการทุจริตประพฤตินิชอบในสังคมไทย การพัฒนาระยะต่อไปจึงต้องเร่งปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจัง โดยมุ่งเน้นในเรื่องการลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการให้บริการของภาครัฐ รวมทั้งประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจของประเทศ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้อยู่ในระดับที่ดีขึ้น และ การลดจำนวนการดำเนินคดีกับผู้มิได้กระทำความผิด แนวทางการพัฒนาสำคัญ ประกอบด้วย (๑) ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า (๒) ปรับปรุงกระบวนการงบประมาณ และสร้างกลไกในการติดตามตรวจสอบการเงินการคลังภาครัฐ เพื่อให้การจัดสรรและการใช้จ่ายมีประสิทธิภาพ (๓) เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้ มาตรฐานสากล เพื่อให้ประชาชนและภาคธุรกิจได้รับบริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และอำนวยความสะดวก ตรงตามความต้องการ (๔) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ ประชาชนได้รับการบริการอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง (๕) ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส และยุติธรรม และ (๖) ปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความ ทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

นโยบายรัฐบาลพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา แกลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบในภาครัฐ: ระบบราชการเป็นระบบที่ใหญ่โตมหึมา ประกอบด้วยบุคลากร งบประมาณ และอำนาจตามตัวบทกฎหมาย ตลอดจนดุลพินิจอันกว้างขวางของเจ้าหน้าที่ซึ่งสามารถให้คุณให้โทษให้ความสะดวก หรือเป็นอุปสรรคต่อการทำมาหากินและการดำรงชีวิตได้ แต่น่าเสียดายว่าในเวลาที่ผ่านมาระบบราชการและเจ้าหน้าที่บางส่วนกลายเป็นสาเหตุหนึ่งของความขัดแย้งในสังคมตั้งแต่ระดับท้องถิ่นจนถึงระดับประเทศ เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศเพราะติดขัดที่กฎระเบียบนานาประการซึ่งมีมาแต่อดีตและยังมีได้แก้ไขให้ทันกระแสความเปลี่ยนแปลงของโลก ทั้งยังไม่อาจใช้เป็นกลไกเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ เช่น เสียค่าใช้จ่ายสูง ใช้เวลามาก มีการขออนุญาตซ้ำซ้อน ใช้ระบบตรวจสอบที่ไม่จำเป็นจนเป็นภาระแก่ประชาชน บางครั้งมีการปล่อยปละละเลยสลับกับการเข้มงวดกวดขัน จัดระเบียบแบบไฟไหม้ฟาง มีการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างความไม่เป็นธรรมและเหลื่อมล้ำในสังคม ไม่จูงใจให้นักลงทุนเข้ามาประกอบการในประเทศ ดังที่ปรากฏในผลการสำรวจหรือรายงานประจำปีของหน่วยงานต่างประเทศบางแห่งเกี่ยวกับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือและความสะดวกหรือง่ายในการทำธุรกิจในประเทศไทยมาแล้วรัฐบาลจึงมีนโยบายดังนี้

๑๐.๑ ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และท้องถิ่น ทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนหรือลักลั่นกันหรือมีเส้นทางการปฏิบัติงานที่ยืดยาว ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใส ชัดเจน สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสม และเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่ การตอบสนองความต้องการของประชาชนในฐานะที่เป็นศูนย์กลาง และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาคธุรกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ และการรักษาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็น และตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้

๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาส หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน

ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุง หน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะ ในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

๑๐.๓ ยกกระต๊อบสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลายซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวกการให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

๑๐.๔ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ

๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ซ้ำซ้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ และเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้เงินภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยาน และผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

การจะปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายได้นั้น การทำงานเป็นทีมคือสิ่งจำเป็นสำหรับบุคลากรในองค์กร เพราะการดำเนินการใดๆไม่มีใครสามารถทำได้สำเร็จเพียงลำพังคนเดียวและการที่จะทำให้ผู้อื่นยอมรับที่จะให้ความร่วมมือจำเป็นที่จะต้องมีเทคนิคในการสร้างมนุษยสัมพันธ์ที่ดี โดยเฉพาะในหน่วยงานราชการจำเป็นต้องปฏิบัติตนให้ถูกต้องเหมาะสมและมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อบุคคลที่เกี่ยวข้อง พร้อมกันนั้น ผู้ปฏิบัติงานเองจำเป็นที่จะต้องมีความขยันและกำลังใจในการทำงานสามารถที่จะทำงานด้วยความมุ่งมั่นตามภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน ดังนั้นผู้ปฏิบัติงานเมื่อมีความขยันและกำลังใจดีแล้ว ย่อมสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขสามารถสนองภารกิจของหน่วยงานได้เป็นอย่างดี

องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน เล็งเห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และสามารถทำงานได้อย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๗. การบริหารงบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ แผนงานการบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท (โดยโอนตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ แผนงานการบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.- บาท) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้โดยมีรายละเอียดดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ | เป็นเงิน ๖๐๐.- บาท |
| ๒. ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยายให้ความรู้ จำนวน ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท |
| ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๗๖ คน | เป็นเงิน ๔,๕๖๐.- บาท |
| ๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆละ ๖๐ บาท จำนวน ๗๖ คน | เป็นเงิน ๔,๕๖๐.- บาท |
| ๕. ค่าพาหนะเดินทางของวิทยากร | เป็นเงิน ๓,๐๐๐.- บาท |
| ๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์ดำเนินการโครงการฯ | เป็นเงิน ๓,๖๘๐.- บาท |

รวม ๖ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐.-บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๘. ประโยชน์และผลที่คาดหวังจากการดำเนินโครงการ

๘.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงาน เจ้าหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๘.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๘.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๘.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๙. สรุปเนื้อหาสาระที่ได้จากการดำเนินโครงการ

สรุปเนื้อหาสาระโดยย่อตามหัวข้อการอบรมได้ดังนี้

เริ่มการดำเนินโครงการ เวลา ๐๙.๐๐ น. อบรมคุณธรรม จริยธรรม “เรื่องครองตน ครองคน ครองงาน” (โดยวิทยากร พระครูนิติธรรมวุฒิ เจ้าอาวาสวัดควนสามโพธิ์)

๑. บรรยายให้ข้อคิดในการทำงานให้มีความเสียสละ ขยัน อดทน และเข้าใจผู้อื่น
๒. นำธรรมะเข้ามาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการทำงาน
๓. ให้ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นหลักธรรมในการดำเนินชีวิต

เวลา ๑๓.๐๐ น. การให้ความรู้ “การเลือกตั้งท้องถิ่นตามกฎหมายเลือกตั้งฉบับใหม่”

โดย นายสุวิชาญ ประชาชาติ พนักงานการเลือกตั้งชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานการมีส่วนร่วม วิทยากร จากสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ประจำจังหวัดพัทลุง

๑. สารระความรู้แนวทางการเลือกตั้งท้องถิ่นตามกฎหมายเลือกตั้งฉบับใหม่
๒. คุณสมบัติต่าง ๆ ของผู้สมัครรับเลือกตั้ง และผู้ใช้สิทธิเลือกตั้ง
๓. การรักษาสิทธิและการเสียสิทธิกรณีไม่ไปใช้สิทธิเลือกตั้ง

เวลา ๑๔.๓๐ น. โดย นายณัฐวุฒิ รัตนะขวัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ วิทยากรจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติประจำจังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการอบรมให้ความรู้ตามหัวข้อดังนี้

๑. ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. การปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ เพื่อไม่ให้ถูกตรวจสอบจาก ป.ป.ช.

โดยระหว่างการบรรยายวิทยากรได้มีการเปิดวิดีโอทัศน์ให้ความรู้สลับกับการบรรยายและตอบข้อซักถามผู้เข้ารับการอบรม และแบ่งกลุ่มให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เสนอแนะแนวทางและข้อคิดเห็นในการดำเนินงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งมีการหยิบยกประเด็นตัวอย่างเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจริงมาบรรยายให้ฟังเป็นระยะ และมีการน้อมนำพระบรมราโชวาท ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ มาเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับทราบและสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติตนเป็นคนดี ที่ไม่นิ่งเฉยต่อความทุจริต เช่น “การทำดี มีทำยากและเห็นผลช้า แต่ก็จำเป็นต้องทำ เพราะหาไม่ความชั่ว ซึ่งทำได้ง่ายจะเข้ามาแทนที่และจะพอกพูนขึ้นอย่างรวดเร็ว โดยไม่ทันรู้สึกตัว” “คนที่ไม่มีความสุจริต คนที่ไม่มีความมั่นคง ชอบแต่มีง่ายไม่มีวันจะสร้างสรรค์ประโยชน์ส่วนรวมที่สำคัญอันใดได้ ผู้ที่มีความสุจริตและความมุ่งมั่น จึงจะทำงานสำคัญ ยิ่งใหญ่ที่เป็นคุณประโยชน์แท้จริงได้สำเร็จ”

- การทำความดี คือการช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน
- อำนาจหน้าที่ของ ป.ป.ช. คือ ด้านการป้องกันการทุจริต , ด้านการปราบปรามการทุจริต และด้านการตรวจสอบทรัพย์สิน
- ปัญหาที่นำไปสู่การทุจริต ซึ่งมีองค์ประกอบมาจากปัจจัยหลายประการเช่น โครงสร้างสังคมไทยในระบบอุปถัมภ์ , กระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม , ความเบื่อหน่ายและเพิกเฉยของประชาชนต่อการทุจริต , กระบวนการยุติธรรมไม่เข้มแข็ง การบริหารงานขาดประสิทธิภาพ
- CPI ดัชนีชี้วัดความโปร่งใสในระดับโลก จำนวน ๑๘๖ ประเทศ ปี ๒๐๑๗ ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ ๙๖ ของโลก และอันดับ ๔ ของอาเซียน ได้คะแนน ๓๗ คะแนน ซึ่งดัชนีชี้วัดความโปร่งใสได้แก่ การเป็นประเทศที่มีความเป็นประชาธิปไตย และสื่อมวลชนมีเสรีภาพในการแสดงออก
- ข้อห้ามและสิ่งที่ไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน
- สถิติการรับเงินสินบนจากหน่วยงานราชการไทย คิดเป็นงบประมาณ ๔,๙๔๔ ล้านบาท โดยสำนักงานที่ดินพบมากที่สุดคือ ๓๙% ตำรวจ ๓๖% โรงเรียนของรัฐบาล ๑๓% กรมการขนส่ง ๔% ศาลากร ๓% องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓% และหน่วยงานอื่นๆ
- ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่ได้จากการแบ่งกลุ่มในภาพรวมซึ่งผู้เข้ารับการอบรมได้เสนอแนะไปยังวิทยากร ในด้านแนวทางในการป้องกันการทุจริตเช่น ต้องการให้มีการปลูกฝังค่านิยมให้กับเด็กตั้งแต่ปฐมวัย โดยให้สำนักงานป.ป.ช. ร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการ จัดอบรมบรรยายให้ความรู้กับเด็กตั้งแต่ปฐมวัยเพื่อปลูกฝังค่านิยม

ที่ดี, plugged จิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีให้กับชาวบ้านและชุมชน , plugged ฝังให้ประชาชนรู้จักความพอเพียง โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน และสำหรับหัวข้อ อยากให้สำนักงานป.ป.ช. ทำอะไร ผู้เข้าอบรมได้เสนอแนะให้ ดำเนินโครงการรณรงค์ให้ความรู้ให้กับประชาชน หน่วยงานราชการทุกภาคส่วนให้มากขึ้น

ประโยชน์และผลที่จะนำมาใช้กับหน่วยงาน

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงาน เจ้าหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ต่อไป



ภาพประกอบโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัด อบต.ควนขนุน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน







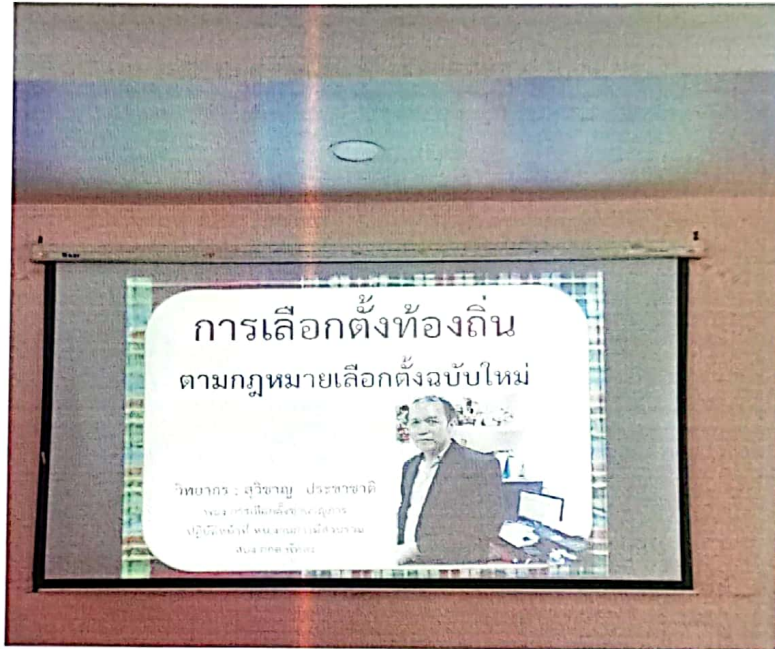


อบรมคุณธรรม จริยธรรม “เรื่องครองตน ครองคน ครองงาน”
โดย พระครูนิติธรรมวุฒิ เจ้าอาวาสวัดควนสามโพธิ์



การบรรยายของวิทยากร

โดย นายสุวิชาญ ประชาชาติ พนักงานการเลือกตั้งชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานการมีส่วนร่วม
สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ประจำจังหวัดพัทลุง



การบรรยายของวิทยากร
โดย นายณัฐวุฒิ รัตนะขวัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ
สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพัทลุง



โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารจัดการองค์กร

๕.๔ แนวทางการส่งเสริมและท้องถิ่นให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้อย่างดีถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ จัดการอบรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงาน เจ้าหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ จัดการอบรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒.๓ จัดการอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรของหน่วยงานทุกระดับและเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔ จัดการอบรมเพื่อให้บุคลากรของหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

๑. มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม
๓. การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกของภาครัฐในการส่งเสริมและป้องปรามให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๔. วิธีการอบรม

การบรรยาย การฝึกปฏิบัติธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์

๕. วิทยากร

๑. วิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดพัทลุง
๒. วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพัทลุง
๓. วิทยากรจากวัด จังหวัดพัทลุง

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๒

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

๘. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายก อบต.ควนขนุน พิจารณานุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๙. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑๘ คน
- พนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	จำนวน ๕๔ คน
	รวม จำนวน ๗๖ คน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

๑๑. งบประมาณ

- ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ แผนงานการบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท (โดยโอนตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ แผนงานการบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.- บาท) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ เป็นเงิน ๖๐๐.-บาท ✓
 ๒. ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยายให้ความรู้ จำนวน ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.-บาท ✓
 ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๗๖ คน เป็นเงิน ๔,๕๖๐.-บาท ✓
 ๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆละ ๖๐ บาท จำนวน ๗๖ คน เป็นเงิน ๔,๕๖๐.-บาท ✓
 ๕. ค่าพาหนะเดินทางของวิทยากร เป็นเงิน ๓,๐๐๐.-บาท ✓
 ๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์ดำเนินการโครงการฯ เป็นเงิน ๓,๖๘๐.-บาท ✓
- รวม ๖ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐.-บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตองความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๓. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๖ คน ผ่านการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๖ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๔. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๕. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายฐานัส ขวัญกลับ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๖. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

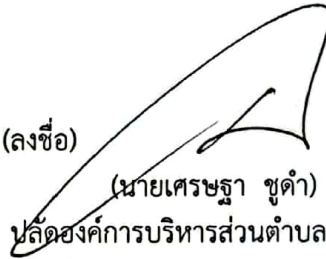


(นางสาวอุไรวรรณ แก้วนก)

หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

๑๗. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)




(นายเศรษฐา ชูดำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

๑๘. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายวินัย มุสิกะเจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

กำหนดการโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๒

- เวลา ๐๘.๓๐-๐๘.๔๕ น. ลงทะเบียนและรับเอกสาร
- เวลา ๐๘.๕๐-๐๙.๐๐ น. พิธีเปิด โดย นายวินัย มุสิกะเจริญ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลควนขนุน
กล่าวเปิดโครงการอบรม
- เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น. - ดำเนินการอบรมคุณธรรม จริยธรรม “เรื่องครองตน ครองคน ครองงาน” (โดย
วิทยากร พระครูนิติธรรมวุฒิ เจ้าอาวาสวัดควนสามโพธิ์)
- เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- เวลา ๑๐.๔๕-๑๒.๐๐ น. - (ต่อ) ดำเนินการอบรมคุณธรรม จริยธรรม “เรื่องครองตน ครองคน ครอง
งาน”(โดยวิทยากร พระครูนิติธรรมวุฒิ เจ้าอาวาสวัดควนสามโพธิ์)
- เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น. การให้ความรู้ “การเลือกตั้งท้องถิ่นตามกฎหมายเลือกตั้งฉบับใหม่”
โดย นายสุวิชาญ ประชาชาติ พนักงานการเลือกตั้งชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานการมีส่วนร่วม
วิทยากร จากสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ประจำจังหวัดพัทลุง
- เวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- เวลา ๑๔.๔๕-๑๖.๐๐ น. บรรยาย : ความโปร่งใในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
และผลประโยชน์ทับซ้อน “จิตสาธารณะกับการบริการประชาชนและการปฏิบัติงาน
ให้ถูกต้อง” ตามระเบียบ เพื่อไม่ให้ถูกตรวจสอบจาก ปปช. โดย
นายณัฐวุฒิ รัตนะขวัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ
วิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพัทลุง
- เวลา ๑๖.๐๐ -๑๖.๓๐ น. - สรุปโครงการพร้อมกล่าวปิดโดย นายกองค้การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

***กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
 พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต.ควนขนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน
 วันจันทร์ที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๒

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายวิรัช มลิทะเจริญ		นายก อบต.ควนขนุน
๒	น.ส. อภิพร แกวณ		หัวหน้าสำนักปลัด
๓	นางอรุณ ใจบุญ		อ.ร.บ. อ.ต.
๔	นายศิโรตม์ ทรัพย์		นิคมอุตสาหกรรม
๕	นางอรุณ ชัยมงคล		ทอ. 10 งดั่ง
๖	นางอัมพร วิชา		ทอ. ๑๖
๗	นางนงอร ตรีวิทย์		อ.ท. วารวิชัย ๗
๘	น.ส. ก. กุศล ใจออรุณ		อ.ใจออรุณใจออรุณ
๙	น.ส. ม. สวัสดิ์ เสรี-ทมาท		พนักงานจ้างตม
๑๐	น.ส. ก. วรรณพร อนุเชือก		นิติกรปฏิบัติการ
๑๑	นางศศิษฐ์ งามจันทร์		อ.ท. อ.ท. ๑๖
๑๒	นางอรุณรัตน์ วัฒนวิทย์		อ.ท. ๑๖
๑๓	น.ส. อ. วิชา วิชา		อ.ท. ๑๖
๑๔	นายศิริวรรณ วิชา		อ.ท. ๑๖
๑๕	นางนงอร วิชา		อ.ท. ๑๖
๑๖	น.ส. น. วิชา วิชา		พนักงานจ้างตม
๑๗	น.ส. ก. วิชา วิชา		พนักงานจ้างตม
๑๘	น.ส. อ. วิชา วิชา		อ.ท. ๑๖
๑๙	นางอรุณ วิชา		อ.ท. ๑๖
๒๐	นางวิภา วิชา		อ.ท. ๑๖
๒๑	นางอรุณ วิชา		อ.ท. ๑๖
๒๒	นางอรุณ วิชา		อ.ท. ๑๖
๒๓	นางอรุณ วิชา		อ.ท. ๑๖
๒๔	น.ส. อ. วิชา วิชา		อ.ท. ๑๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๕	นาย เจริญ นอนประเสริฐ		นักศึกษาระดับปริญญาตรี
๒๖	นางสาว อรุณีย์ อธิธรรม		นักศึกษาระดับปริญญาตรี
๒๗	นาย เสกสรรค์ เสรีธรรม		ศษ.ม. ๑, ๒
๒๘	นางสาว อรุณีย์ นิ่มนวล		นศ. ชั้น ป.๖
๒๙	นาย สุทธิชัย นิ่มนวล		นักศึกษาระดับปริญญาตรี
๓๐	นางสาว อรุณีย์ นิ่มนวล		ผอ. กอสม. ๑๖
๓๑	นาย อรุณีย์ นิ่มนวล		ปลัด อบต.
๓๒	นาย อรุณีย์ นิ่มนวล		นศ. กอสม. ๑๖
๓๓	นาย อรุณีย์ นิ่มนวล		นศ. ม.๑
๓๔	นาย อรุณีย์ นิ่มนวล		นศ. ม.๑
๓๕	นาย อรุณีย์ นิ่มนวล		นักศึกษาระดับปริญญาตรี
๓๖	นาย อรุณีย์ นิ่มนวล		นศ. ม.๑
๓๗	นาย อรุณีย์ นิ่มนวล		นศ. ม.๑
๓๘	นาย อรุณีย์ นิ่มนวล		นศ. ม.๑
๓๙	นาย อรุณีย์ นิ่มนวล		นศ. ม.๑
๔๐	นาย อรุณีย์ นิ่มนวล		นศ. ม.๑
๔๑	นาย อรุณีย์ นิ่มนวล		นศ. ม.๑
๔๒	นาย อรุณีย์ นิ่มนวล		นศ. ม.๑
๔๓	นาย อรุณีย์ นิ่มนวล		นศ. ม.๑
๔๔	นาย อรุณีย์ นิ่มนวล		นศ. ม.๑
๔๕	นาย อรุณีย์ นิ่มนวล		นศ. ม.๑
๔๖	นาย อรุณีย์ นิ่มนวล		นศ. ม.๑
๔๗	นาย อรุณีย์ นิ่มนวล		นศ. ม.๑
๔๘	นาย อรุณีย์ นิ่มนวล		นศ. ม.๑
๔๙	นาย อรุณีย์ นิ่มนวล		นศ. ม.๑
๕๐	นาย อรุณีย์ นิ่มนวล		นศ. ม.๑
๕๑	นาย อรุณีย์ นิ่มนวล		นศ. ม.๑

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๕๒	ฉ.ม.๑๑ สิบวรรณวิง		ผู้ช่วยงานช่างตีเหล็ก
๕๓	นาย สว่าง รัตนไพโรจน์		งานช่างทั่วไป
๕๔	นาย สุชาติ ทัพสง		ท.ม. จ้างเหมาบริการ
๕๕	นาย อัครัย เสงี่ยม้อย		ท.ม. จ้างเหมาบริการ
๕๖	นาย เอกชัย มีทอง		งานช่างทั่วไป
๕๗	นาย ศศิธรณ์วดี ตวม		ท.ม. จ้างเหมาบริการ
๕๘	นาย จักรกมล อภินันตสุข		ท.ม. จ้างเหมาบริการ
๕๙	น.ส. อรุณดา อึ้ง		ท.ม. จ้างเหมาบริการ
๖๐	น.ส. สุจิตา (ใจอรุณ)		ท.ม. จ้างเหมาบริการ
๖๑	นาย วิเศษ วัฒนชัย		ช่างเทคนิค ๑๒๓
๖๒	นาย ศิริพงษ์ วัฒนชัย		ส. ๑๒๓ หมู่ที่ ๑
๖๓	นาย สมพร วัฒนชัย		ส. ๑๒๓ หมู่ที่ ๕
๖๔	นาย ชัยวัฒน์ เสงี่ยม		ส. ๑๒๓ หมู่ที่ ๑
๖๕	นาย วิเศษ วัฒนชัย		ส. ๑๒๓ หมู่ที่ ๒
๖๖	นาย อภิชาติ เสงี่ยม		ส. ๑๒๓ หมู่ที่ ๒
๖๗	นาย สว่าง วัฒนชัย		ส. ๑๒๓ หมู่ที่ ๓
๖๘	นาย วิเศษ วัฒนชัย		ส. ๑๒๓ หมู่ที่ ๕
๖๙	นาย อภิชาติ วัฒนชัย		ส. ๑๒๓ หมู่ที่ ๑๐
๗๐	น.ส. สุจิตา อึ้ง		งานช่างทั่วไป
๗๑	น.ส. สุจิตา อึ้ง		ท.ม. จ้างเหมาบริการ
๗๒	นาย วราวุธ เสงี่ยม	-	รองนายก. ๑๒๓
๗๓	นาย สมจิตร สามี		รองนายก. ๑๒๓
๗๔	นาย ชัยวัฒน์ วัฒนชัย		นักวิชาการศึกษา
๗๕	นาย อภิชาติ วัฒนชัย		ท.ม. จ้างเหมาบริการ
๗๖	นาย สุชาติ วัฒนชัย		ส. ๑๒๓ หมู่ที่ ๖
๗๗			
๗๘			



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด อบต. โทรว. ๐-๗๔๖๙-๑๔๗๖

ที่ พท.๗๒๐๑๑/..... วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ แผนงานการบริหารงานทั่วไป งาน
บริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้า
ลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน
๒๐,๐๐๐.- บาท

ข้อเท็จจริง

งานบุคคล สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ได้ดำเนินการสำรวจข้อมูล
สภาพปัญหาและความต้องการในการฝึกอบรมของทุกส่วนราชการ และผลการประเมินการปฏิบัติราชการ
ประจำปีของแต่ละสำนัก/กอง พบว่า พนักงานส่วนใหญ่ยังขาดการยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม จึงได้
สำนึกรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง ซึ่งส่งต่อการรักษาวิสัยของพนักงาน

ในการนี้ งานบุคคล สำนักงานปลัด จึงได้กำหนดจัดโครงการอบรม “โครงการอบรมเสริมสร้าง
คุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ “ ขึ้น ในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน เพื่อให้พนักงานมีการทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม
ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ต่อไป

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการตามการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรดำเนินการ

๑. อนุมัติโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. แต่งตั้งคณะทำงาน

๓. ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบและเข้าร่วมโครงการ

๔. ดำเนินการตามโครงการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามตามที่เสนอ

(นายฐานิส ขวัญกลับ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น....


ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....



(นางสาวอุไรวรรณ แก้วนก)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน.....



(นายเศรษฐา ชูดำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน

พิจารณาแล้ว () เห็นชอบดำเนินการ

() ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....



(นายวินัย มุสิกะเจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน